

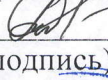
Директор школы


 (подпись)

 Р.И.Рогожкина
 (инициалы, фамилия)

 "24" декабря 2018 г.
 Число, месяц, год

Председатель первичной профсоюзной организации


 (подпись)

 Л.А. Стефеева
 (инициалы, фамилия)


"24" декабря 2018 г.

Дополнительное соглашение к коллективному договору

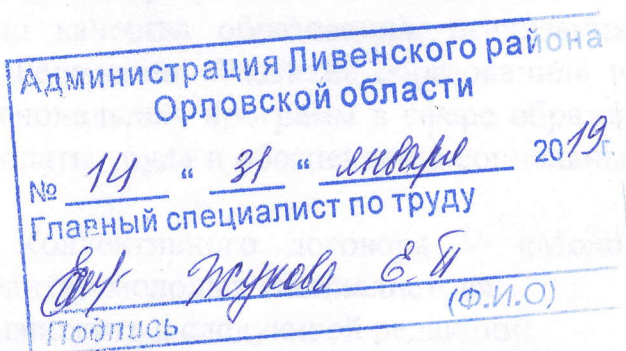
на 2016 -2018 годы

между администрацией

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

«Коротышская средняя общеобразовательная школа»

и первичной профсоюзной организацией



1. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору между администрацией Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Коротышская средняя общеобразовательная школа» и первичной профсоюзной организацией на 2016-2018 годы (далее – Дополнительное соглашение) заключено между администрацией Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Коротышская средняя общеобразовательная школа» и первичной профсоюзной организацией (далее совместно именуемые Стороны).

2. В связи с истечением срока действия Коллективного договора между администрацией Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Коротышская средняя общеобразовательная школа» и первичной профсоюзной организацией на 2016-2018 годы стороны совместно договорились, в соответствии со ст.48 Трудового кодекса Российской Федерации (далее Трудовой кодекс), продлить его действие до 31 декабря 2021 года.

3. Стороны совместно договорились внести в Коллективный договор следующие изменения:

3.1. В наименовании и далее по тексту Коллективного договора слова «на 2016-2018 годы» заменить словами «на 2016-2021 годы».

3.2. В разделе Коллективного договора I «Общие положения» пункт 1.16. изложить в следующей редакции:

«1.16. Коллективный договор вступает в силу с момента подписания и действует до 31 декабря 2021 года.

Переговоры по заключению нового Коллективного договора начинаются за три месяца до окончания срока действия настоящего Коллективного договора».

3.3. Раздел Коллективного договора I «Общие положения» дополнить пунктом 1.14.1.:

«1.14.1. Способствовать результативности деятельности организаций и учреждений, повышению качества образования, реализации государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2018-2025 годы, иных федеральных и региональных программ в сфере образования, в том числе по повышению уровня оплаты труда и обеспечению социальных гарантий и льгот работников отрасли.».

3.4. В разделе Коллективного договора V «Молодёжная политика, социальные льготы и гарантии молодых специалистов»:

3.4.1. Пункт 5.1. изложить в следующей редакции:

«5.1. Стороны считают приоритетными следующие направления в совместной деятельности по реализации молодежной политики:

- обеспечение защиты социально – экономических и трудовых прав работников из числа молодежи и обучающихся;

- проведение работы с молодыми специалистами в целях их закрепления в отрасли;

- активизация и поддержка патриотического воспитания молодежи, воспитания здорового образа жизни, молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;

- оказание помощи в трудоустройстве выпускникам педагогических образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и образовательные программы высшего образования (далее – выпускники), по специальности в течение одного года после выпуска;

- содействие повышению профессиональной квалификации и карьерному росту молодых специалистов;

- развитие творческой и социальной активности молодежи.».

3.4.2. Пункт 5.2. изложить в следующей редакции:

«5.2. В целях социально – экономической поддержки молодых специалистов работодатель обязуется:

- педагогическим работникам – выпускникам педагогических образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и образовательные программы высшего образования, поступившим на работу в образовательные организации в течение первых пяти лет после окончания образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и образовательные программы высшего образования, базовую ставку (должностной оклад) заработной платы повышать на 20 процентов в течение первых трех лет с момента трудоустройства;

- выпускникам педагогических образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования и образовательные программы высшего образования, получившим среднее профессиональное или высшее образование в возрасте до 35 лет (включительно) и поступившим на работу в государственные образовательные организации Орловской области, муниципальные образовательные организации, расположенные в сельских населенных пунктах Орловской области, на должности педагогических работников, выплачивать единовременную денежную выплату на обзаведение хозяйством в порядке и размере, установленном постановлением Правительства Орловской области №360 от 28.10.2013 года.».

3.5. В разделе Коллективного договора III «Рабочее время и время отдыха»:

3.5.1 Пункт 3.6. изложить в следующей редакции:

«3.6. Работники образовательных организаций всех типов, включая руководителей и их заместителей, помимо работы, определенной трудовым договором, могут без занятия штатной должности осуществлять в той же организации на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору преподавательскую работу в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.».

3.5.2. Пункт 3.6. дополнить абзацем следующего содержания: «учитывать профессиональные стандарты в случаях, предусмотренных ч. 1 ст.195.3 Трудового кодекса;».

3.5.3. Дополнить пунктом 3.6.1. следующего содержания:

«3.6.1. Изменение требований к квалификации педагогического работника, научного работника по занимаемой им должности, в том числе установленных профессиональным стандартом, не может являться основанием для изменения условий трудового договора либо расторжения с ним трудового договора по п.3 ст.81 Трудового кодекса (несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации), если по результатам аттестации, проводимой в установленном законодательством порядке, работник признан соответствующим занимаемой им должности или работнику установлена первая (высшая) квалификационная категория.».

3.6. В разделе IV Коллективного договора «Оплата и нормирование труда» абзац 4 пункта 4.8. изложить в следующей редакции:

«До проведения специальной оценки условий труда работникам обеспечивается сохранение гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе установленных в соответствии со Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 года № 298/П-22 «Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день.».

3.7. В разделе Коллективного договора IV «Оплата и нормирование труда» пункт 4.11. изложить в следующей редакции:

«4.11. Образовательные организации всех типов учитывают особенности оплаты труда отдельных категорий педагогических работников (Приложение № 2 к Коллективному договору) при участии первичных профсоюзных организаций.».

3.8. В разделе Коллективного договора VII «Охрана труда и здоровья»:

3.8.1. Пункт 7.1. дополнить пунктом 7.1.17. и 7.1.18. следующего содержания:

«7.1.17. Выделять средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, медицинских осмотров работников, обучение по охране труда в размере не менее 1 % от фонда оплаты труда и не менее 0,3 % от суммы эксплуатационных расходов на содержание организации.

Конкретный размер средств на указанные цели определяется коллективным договором и уточняется в соглашении об охране труда, являющимся приложением к нему.».

3.8.2. Пункт 7.1.3. изложить в следующей редакции:

«7.1.3.Использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма.».

3.8.3. Дополнить пунктом 7.5. следующего содержания:

«7.5. Сторонам рекомендуется способствовать созданию в образовательных организациях группы здоровья, используя помещения актовых и спортивных залов, проводить культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия, заключать договоры на использование тренажерных и фитнес залов, бассейнов на условиях частичной оплаты за счёт учреждений образования и самого работника. Размер оплаты определять в соответствующих локальных нормативных актах и коллективных договорах образовательных организаций».

3.9. Раздел Коллективного договора VI «Социальные гарантии и льготы» дополнить пунктом 6.3.6.:

6.3.6. «укрепляет материально-техническую базу, обеспечивает содержание зданий и сооружений, капитальный ремонт, благоустройство территорий и другие производственные нужды, а также долевое участие в строительстве жилья работникам.».

3.9.2. Пункт 6.2. изложить в следующей редакции:

«6.2. Педагогические работники государственных образовательных организаций Орловской области, муниципальных образовательных организаций, проживающие и работающие в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), в соответствии с Законом Орловской области от 6 сентября 2013 года №1525-ОЗ «Об образовании в Орловской области» (далее – ОЗ об образовании), имеют право на предоставление компенсации расходов на оплату жилого помещения, отопления и освещения в размере и порядке, установленными постановлением Правительства Орловской области от 29 мая 2009 года №43 «Об установлении денежной формы предоставления мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг отдельным категориям граждан». Право на предоставление компенсации расходов на оплату жилого помещения, отопления и освещения имеют также проживающие в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), расположенных на территории Орловской области, педагогические работники, вышедшие на пенсию, при условии наличия стажа работы в образовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), не менее десяти лет на день выхода на пенсию.».

3.9.3. Дополнить пунктами 6.2.1. и 6.2.2. следующего содержания:

«6.2.1. Педагогическим работникам государственных образовательных организаций Орловской области, муниципальных образовательных организаций, работающим в сельских населенных пунктах, установленные базовые ставки заработной платы (базовые должностные оклады, базовые оклады) повышаются на 25 процентов.

6.2.2. Работодатели освобождают педагогических работников образовательных организаций, участвующих по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении единого государственного экзамена (ЕГЭ) в рабочее время, от основной работы на период проведения ЕГЭ с сохранением за ними места работы (должности), средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей. За счёт бюджетных ассигнований регионального бюджета, выделяемых на проведение ЕГЭ педагогическим работникам, участвующим в проведении ЕГЭ, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена, размер и порядок выплаты которой устанавливается Правительством Орловской области.».

3.9.4. Второй абзац пункта 6.3.5. изложить в следующей редакции:

«6.3.5. В соответствии с п.4 ч.5 ст.47 Закона об образовании предоставляют педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном приказом Минобрнауки России от 31 мая 2016 года №644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность длительного отпуска сроком до одного года».

Продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листа нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска работающим по совместительству, оплата за счёт средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности, и другие вопросы, не предусмотренные непосредственно положениями указанного порядка, определяются коллективным договором.».

3.10. Раздел Коллективного договора VI «Социальные гарантии и льготы» дополнить пунктом 6.4. :

«6.4.. Стороны рекомендуют предусматривать в территориальных соглашениях, коллективных договорах и иных соглашениях обязательства по:

- проведению с управлениями и отделами образования, выборными органами территориальных и первичных профсоюзных организаций консультаций по проблемам занятости высвобождаемых работников, возможности предоставления им социальных гарантий в зависимости от стажа работы в данной организации, источников их финансирования;

- определению более льготных критериев массового высвобождения работников с учетом специфики социально-экономической и кадровой ситуации в муниципальном образовании и особенностей деятельности организаций;

- обеспечению гарантий и компенсаций высвобождаемым работникам;

- предоставлению высвобождаемым работникам дополнительных по сравнению с установленными трудовым законодательством гарантий и компенсаций;

- предупреждению работников о возможном сокращении численности или штата не менее чем за 3 месяца и предоставлении времени работнику для поиска работы в течение рабочего дня;

- наделению дополнительным преимущественным правом оставления на работе при сокращении численности или штата работников помимо категорий, предусмотренных статьёй 179 Трудового кодекса работников предпенсионного возраста (за 3 года до наступления общеустановленного пенсионного возраста), а в случае увольнения - с обязательным уведомлением об этом органов занятости и районной организации Профсоюза не менее чем за 2 месяца;

- определению порядка получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки, созданию условий для его получения в соответствии с техническим перевооружением и развитием организации, учреждения;

- недопущению увольнения работников в связи с сокращением численности или штата организации, впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение трех лет;

- созданию условий для получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки работников в соответствии с техническим перевооружением и развитием организации, учреждения.».

3.11. В разделе Коллективного договора XI «Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза»:

3.11.1. Пункт 8.5. изложить в следующей редакции:

«8.5. С учётом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа в соответствии со статьями 371 и 373 Трудового кодекса принимаются решения по следующим вопросам:

- ввод и отмена режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели на срок до шести месяцев в целях сохранения рабочих мест при угрозе массового увольнения работников (абзац 5 ст.74 Трудового кодекса);

- увольнение работников, являющихся членами Профсоюза, по п.2, 3, 5 ст. 81 Трудового кодекса;

- расторжение трудового договора вследствие недостаточной квалификации, подтверждённой результатами аттестации (п.3 ст.81 Трудового кодекса), неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (п.5 ст.81 Трудового кодекса);

- привлечение к сверхурочным работам (ст.99 Трудового кодекса);

- разделение рабочего дня на части на основании локального нормативного акта (ст. 105 Трудового кодекса);

- привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в случаях, не предусмотренных абзацем 2 ст.113 Трудового кодекса (ст.113 Трудового кодекса);

- утверждение графика отпусков (ст. 123 Трудового кодекса) и порядка предоставления дополнительных отпусков;

- установление заработной платы работнику в соответствии с

действующими системами оплаты труда, в том числе повышение оплаты труда за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу (ст.135, ст.144, ст.152, ст.153, ст.154 Трудового кодекса);

- утверждение формы расчётного листка (ст. 136 Трудового кодекса);
- установление различных систем премирования, стимулирующих, компенсационных доплат и надбавок (постановление Правительства Орловской области от 12 августа 2011 года № 267 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Орловской области»);

- установление конкретных размеров повышенной оплаты труда для работников, занятых на работах с вредными или опасными и иными особыми условиями труда (ст.146, ст.147 Трудового кодекса);

- определение систем нормирования труда (ст.159 Трудового кодекса);
- принятие локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда (ст.162 Трудового кодекса), в том числе изменение существенных условий труда, распределение учебной нагрузки, утверждение расписания занятий, должностных обязанностей работников;

- принятие необходимых мер при угрозе массовых увольнений (ст.180 Трудового кодекса);

- утверждение правил внутреннего трудового распорядка (ст.190 Трудового кодекса);

- утверждение форм подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей (ст.196 Трудового кодекса);

- разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда (ст.212 Трудового кодекса).».

3.11.2.Добавить пункт 8.15. в следующей редакции:

«8.15. Управление образования предоставляет возможность Ливенской районной организации Профсоюза использовать техническую базу муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Гимназия (телекоммуникационные каналы связи) для проведения видеосовещаний с руководителями образовательных организаций и председателями первичных профсоюзных организаций района.».

4. Раздел X Коллективного договора дополнить пунктом 10.8. в следующей редакции

« 10.8. Сопредседатели Отраслевой комиссии:

- обеспечивают взаимодействие и достижение согласия сторон при выработке совместных решений и их реализации;

- председательствуют на заседаниях Отраслевой комиссии;

- утверждают состав рабочих групп, план и регламент работы Отраслевой комиссии;

- подписывают принятые решения Отраслевой комиссии.».

5. Внести в приложение № 1 к Коллективного договора следующие изменения:

5.1. Наименование раздела 1 изложить в следующей редакции:

«Раздел 1. «Особенности оплаты труда отдельных категорий педагогических работников».

5.2. В разделе 1. «Особенности оплаты труда отдельных категорий педагогических работников».

5.2.1. Пункт 1.1. изложить в следующей редакции:

«1.1. Особенности оплаты труда отдельных категорий педагогических работников применяются в образовательных организациях, реализующих основные образовательные программы (дошкольная образовательная организация, общеобразовательная организация, профессиональная образовательная организация, образовательная организация высшего образования) и образовательных организациях, реализующих дополнительные образовательные программы (организация дополнительного образования, организация дополнительного профессионального образования).».

5.2.2. Пункт 1.5. изложить в следующей редакции:

«1.5. Особенности расчета месячной заработной платы учителей с учетом установленного объема учебной (преподавательской) работы в неделю и преподавателей с учетом установленного годового объема учебной (преподавательской) работы (далее – учебная нагрузка) определены в разделе II. «Особенности исчисления месячной заработной платы учителей в зависимости от объема учебной нагрузки» и в разделе III. «Особенности исчисления заработной платы преподавателей образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования» настоящего приложения.».

Дополнительное соглашение принято на общем собрании трудового коллектива МБОУ «Коротышская СОШ» 27 декабря 2018 года (Протокол №21)